



**EL DEPARTAMENT QUIERE REDUCIR LAS PLANTILLAS,
NO NEGOCIA EL DECRETO DE ESTRUCTURA DE LA NUEVA OFICINA JUDICIAL
Y NO ACEPTA EL COMPROMISO DE “GARANTÍAS MÍNIMAS” EN LA
NEGOCIACIÓN DE LAS RPTs E IMPLANTACIÓN DE LA OFICINA JUDICIAL**

y los SINDICATOS proponemos MOVILIZACIONES con el siguiente calendario:

5-MAYO-2010

**ASAMBLEA GRAL.
DE FUNCIONARIOS**

a las 14'- HORAS en
Pº Lluís Companys
(escalinatas TSJ)

posterior

MANIFESTACIÓN

a las 14'30 hasta el
Departament (Pau
Clarís, 81)

20-MAYO-2010

HUELGA GENERAL

de 1 HORA

(13 a 14 horas)

para que todos los
funcionarios de
Barcelona y partidos
cercanos puedan
acudir a la

**ASAMBLEA GRAL.
DE FUNCIONARIOS**

a las 14'- HORAS en
Pº Lluís Companys
(escalinatas TSJ)

posterior

MANIFESTACIÓN

a las 14'30 hasta el
Departament (Pau
Clarís, 81)

3-JUNIO-2010

**DÍA de HUELGA
GENERAL**

con

CONCENTRACIÓN
a las 12'- HORAS en
el Departament (Pau
Clarís, 81)

posterior

MANIFESTACIÓN
a la Pza. de Sant
Jaume hasta las 14'-
horas

y por los motivos, que a continuación os detallamos:

Sobre la REDUCCIÓN DE PLANTILLAS

Sin ningún estudio previo y sin justificación alguna el Departament propone al Ministerio la reducción de plantilla en:

Las Secciones civiles de las 4 Audiencias Provinciales (excepto las especializadas en Familia y Mercantil)	36 plaz.
Sala Contencioso del TSJ	15
Juzgados Contenciosos de Barcelona.	17
Supresión de Transcripción de sentencias de la Audiencia Prvincial	17
TOTAL.	85 plazas

La reducción de estas 85 plazas es tan solo la “punta del iceberg” de la reducción que contemplan en la implantación de la nueva oficina judicial, según la propuesta de plantilla de que se nos dio traslado en el año 2007 y que nunca llegó a negociarse. Nos consta que es la que en su momento se utilizará pues no existe otra y según la cual el Departament pretende reducir la plantilla de la ciudad de Barcelona en 220 plazas (148 GPA – 57 TPA y 15 AUX), 27 plazas en la ciudad de Tarragona y varias reducciones entre 1 y 10 plazas en determinados partidos judiciales.

CONSIDERAMOS INACEPTABLE Y UN GRAVE ERROR proponer una reducción de plantilla en el contexto socio-económico actual, cuando en la mayoría de jurisdicciones se está incrementando el volumen de trabajo.

Sobre la ausencia de negociación del DECRETO DE ESTRUCTURA

El Departament de Justicia ha faltado al respeto a los funcionarios al servicio de la Admón. de Justicia y ha engañado a sus representantes al **llevar a cabo una farsa de la negociación del Decreto de Estructura al no aceptar ni una sola de las propuestas conjuntas efectuadas por los cuatro sindicatos**, la mayoría de ellas de una lógica aplastante y de las que ya os informamos en su día en una hoja informativa conjunta, que incluía un cuadro comparativo de la propuesta del Departament y nuestra contra-propuesta.

El Decreto de Estructura es la **noma básica que regula todos los servicios de la Nueva Oficina y en consecuencia las funciones y derechos de los funcionarios dentro de los servicios**. La no aceptación de nuestras propuestas deja muy en precario fundamentalmente la defensa de nuestros derechos de adscripción y concurso.

Sobre nuestra exigencia de “GARANTÍAS” a la implantación del Nuevo Modelo de Oficina Judicial

El pasado 3 de marzo en escrito dirigido al Secretario General los cuatro sindicatos le exigíamos **once “compromisos” previos a la negociación de las RPTs y a la implantación del nuevo modelo** (en su día os trasladamos copia de dicho escrito)

En la sesión de Mesa de Negociación del pasado 13 de abril se trataron estas garantías con un resultado **altamente decepcionante**, por lo que el próximo día **29 de abril**, cuando nuevamente se tratará esta cuestión en Mesa de Negociación, **no esperamos ningún resultado**.

CONSIDERAMOS los Sindicatos INVIALE E IMPOSIBLE la negociación de las RPTs y la implantación de la nueva oficina, con un Decreto de Estructura IMPUESTO y sin un COMPROMISO FIRME DE “GARANTÍAS”, DE AHÍ NUESTRA PROPUESTA DE MOVILIZACIONES.

**POR LAS GARANTÍAS
CONTRA LA REDUCCIÓN DE PLANTILLAS
¡¡NOS MOVILIZAMOS!!**