

PACTE ENTRE EL DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA I LES ORGANITZACIONS SINDICALS INTEGRANTS DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA, PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA NOVA OFICINA JUDICIAL.

La Llei orgànica 19/2003, de 23 de desembre, de modificació de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial, estableix un nou disseny organitzatiu de les estructures i formes de treball de l'oficina judicial que permet la introducció de metodologies de treball i criteris de gestió homogenis, així com la racionalització dels mitjans instrumentals i la incorporació de les noves tecnologies, a fi d'obtenir un servei de qualitat, més àgil i eficaç que doni un millor servei als ciutadans.

També estableix que l'ordenació del personal i la seva integració en les diferents unitats que conformen l'estructura de les oficines judicials es realitzarà a través de les relacions de llocs de treball (RLT) que s'aprovin.

La LOPJ fonamenta l'ordenació del personal a la nova oficina judicial en l'RLT, com a instrument tècnic que exterioritza la potestat d'autoorganització de les entitats públiques respecte a l'ordenació del seu personal.

L'RLT serà, doncs, l'instrument que permetrà modernitzar l'Administració de justícia a Catalunya per mitjà d'un nou model organitzatiu i passar de l'actual situació, on la plantilla és l'element ordenador dels efectius que s'adscriuen als jutjats, sense diferenciació de tasques dins dels cossos, a l'organització del personal mitjançant l'adscripció als diferents llocs de treball en funció dels diferents perfils professionals que es concretin, per donar resposta a les tasques que s'hagin de realitzar a cadascun, dins de les unitats que conformaran l'estructura de les oficines judicials a l'RLT.

L'RLT permetrà avançar cap a un nou escenari on tindrà cabuda la concreció de diferents perfils professional en virtut de les tasques que s'hauran de realitzar, amb una veritable possibilitat de carrera tant vertical com horitzontal. L'ordenació del personal per mitjà de l'RLT comportarà una redistribució, però no una reducció, dels efectius globals.

La reorganització de la oficina judicial és una tasca de gran complexitat que comporta determinar les unitats processals de suport directe, dimensionar i crear els serveis comuns processals, definir i crear les unitats administratives, distribuir les tasques entre les unitats processals de suport directe i els serveis comuns processals, introduir els canvis informàtics necessaris per suportar els nous protocols d'actuació i la tramitació d'un veritable expedient digital.

La consecució d'aquest objectiu exigeix necessàriament el consens de tots els operadors de l'Administració de Justícia, entre els que juguen un paper essencial els Cossos de funcionaris al servei de la mateixa, ja que la seva aportació al compliment d'aquest projecte constitueix un pressupost determinant per conduir-lo a bon final.

D'acord amb el que s'ha exposat l'administració i les organitzacions sindicals amb representació amb el si de la Mesa General de Negociació del personal de l'administració de justícia a Catalunya

PACTEN:

1. IMPLANTACIÓ DE LA NOVA OFICINA JUDICIAL

El present acord té per objecte consensuar els aspectes essencials i els criteris a aplicar en el procés d'implantació de l'oficina judicial.

2. PLANTILLES

El Departament de Justícia garanteix que en la RLT es mantindrà el nombre total de llocs de treball dotats actualment.

3. ADSCRIPCIÓ DE LLOCS EN SECCIONS.

En la Relació de Llocs de Treball, s'especificarà la adscripció d'efectius a les respectives seccions adscrites a un mateix centre de destí d'acord amb el model organitzatiu previst en el Decret sobre estructura i organització de l'oficina judicial a Catalunya.

En tot cas, el Director del servei comú processal en el qual hi hagi diverses seccions podrà atribuir als funcionaris d'aquestes seccions la realització tasques d'altres seccions, pròpies del cos a què pertanyin, quan sigui necessari per garantir la correcta prestació del servei per mitjà de resolució motivada. En aquest casos s'atendrà en primer lloc al principi de voluntarietat.

L'assignació de funcions que pugui realitzar-se per aquest procediment tindrà sempre caràcter temporal i no modificarà l'adscripció dels funcionaris a una determinada secció.

L'adscripció definitiva de funcionaris a una altra secció només podrà realitzar-se per mitjà d'una modificació de la RLT.

4. GUÀRDIES

En el supòsit que un cop realitzat el procés d'acoblament algun dels funcionaris amb destí definitiu en un òrgan amb regim de guàrdies, no obtingués destinació en un lloc de treball amb clau de guàrdia, es garantirà el dret a que continuï entrant en el torn rotatori de guàrdia a títol personal. Quan canvi de destí en un concurs de trasllat o un altre sistema voluntari de provisió de llocs perdrà aquest dret.

5. RETRIBUCIONS

Cap funcionari o funcionària veurà disminuït l'import de les retribucions complementàries fixes y de periodicitat mensual, corresponents als lloc de treball on està destinat amb caràcter definitiu en el moment de la implantació de la Nova Oficina Judicial.

Si en ocasió del procés d'acoblament no pogués ser confirmat en un lloc de treball amb similars característiques i passés a ocupar un lloc de treball genèric amb que comportés un reducció de retribucions, en còmput anual, de les retribucions complementàries de caràcter fixes i periodicitat mensual, els funcionaris tindran dret a percebre un complement personal i transitori fins a abastar la diferència, que serà absorbida progressivament, per les retribucions complementàries provinents de qualsevol futura millora retributiva que es pugui produir, llevat del complement de productivitat.

6. LLOCS SINGULARITZATS.

La provisió dels llocs de treball singularitats que s'hagin de proveir per concurs específic, s'ajustarà a les bases que hauran de regir les convocatòries, que seran negociades entre les parts subscriptores del present acord.

Podran participar inicialment els funcionaris dels respectius cossos i escales sense cap distinció, sens perjudici dels requisits de titulació específica que es puguin establir per a determinats llocs.

7. PROCÉS ACOBLAMENT A RLT

El procés d'acoblament es realitzarà progressivament d'acord amb el calendari d'implantació inicialment previst, que s'inclou com a annex, i que pot ser objecte de modificacions en funció de les necessitats.

El Departament de Justícia concretarà les bases que han de regular els processos d'acoblament del personal als llocs de la RLT les quals seran negociades en el si de la mesa de negociació.

La provisió dels llocs generals es realitzarà d'acord amb les normes previstes als articles 64, 65, 66 i 67 del reglament de selecció i provisió i no comportaran canvi de municipi per als funcionaris amb destí definitiu.

En primer lloc s'oferiran i s'adjudicaran els llocs de treball singularitzats que s'hagin de proveir pel sistema de lliure designació o per concurs de provisió específic, per a la seva provisió amb caràcter voluntari. Si quedessin llocs singularitzats vacants es podran oferir a personal interí que compleixi la resta de requisits d'accés per a la provisió de la plaça.

En els supòsit de cessaments s'atendrà al criteri de menor antiguitat en el centre, cessant en primer lloc els interins, en segon llocs els titulars en comissió de serveis i per últim els titulars adscrits provisionalment.

Per a l'adjudicació de llocs de treball base, on no procedeixi la confirmació dels actuals titulars, es tindrà en compte els següents criteris:

- La voluntarietat i la major antiguitat en el centre.
- Tindran dret preferent a ocupar llocs de treball base amb complements específics superiors aquells treballadors que en l'actualitat ja venen perceben retribucions complementàries fixes superiors a les dels llocs base tipus en cada partit. (actes de comunicació, perillositat, sortida a centres penitenciaris.....).
- Així mateix tindran dret preferent, en el procés d'acoblament, per a l'adjudicació de places sotmeses a règim de guàrdia les persones amb destinació definitiva actualment presten aquest servei.

Quan la adjudicació del nou destí es realitzi mitjançant el procés de reassignació forçosa estarà subjecta a les següents regles:

- No estaran obligats a romandre durant dos anys en el lloc de treball per poder concursar.
- Tindran preferència absoluta per obtenir un lloc de treball en el seu centre de destinació d'origen en el primer concurs de trasllat de llocs genèrics en el que s'ofereixin places del mateix municipi.

CALENDARI D'IMPLANTACIÓ DE LA NOVA OFICINA JUDICIAL A CATALUNYA

L'implantació de la nova oficina judicial a Catalunya consta de quatre fases. La primera ja ha estat executada i les següents ho estaran successivament.

A. Primera fase (2008-2009)

SCPG (Servei Comú Processal General):

- L'Hospitalet de Llobregat
- Vilafranca del Penedès
- Igualada
- Cornellà de Llobregat
- El Prat de Llobregat
- Sant Boi de Llobregat
- Santa Coloma de Gramenet
- Cerdanyola del Vallès
- Vilanova i la Geltrú
- Olot

SCPG (Servei Comú Processal General) i ATE (Àmbit de Treball d'Execució):

- L'Hospitalet de Llobregat
- Vilanova i la Geltrú

Àmbit de Treball de suport general en matèria concursal

B. Segona fase (maig - desembre 2010)

Extensió de la prova pilot a i posterior acoblament a la RLT.

- Olot
- Vilanova i la Geltrú
- El Prat de Llobregat
- Secció d'execucions socials del Servei Comú Processal d'Execució de Barcelona Centre

C. Tercera fase (gener 2011 – desembre 2012)

Comporta el procés d'acoblament a la nova RLT.

C.1 Gener 2011 – juny 2011:

- Amposta, Cornellà de Llobregat, Falset, Gandesa, Igualada, Puigcerdà, Ripoll, Santa Coloma de Gramenet, Sant Boi de Llobregat, Solsona, Tremp, Vielha e Mijaran i Vilafranca del Penedès

C.2 Juliol 2011 – desembre 2011:

- Barcelona Centre (SCPG Seccions de registre i repartiment, social)
- Barcelona Ciutat de la Justícia (SCPE Penal)
- El Vendrell, La Bisbal d'Empordà i L'Hospitalet de Llobregat

C.3 Gener 2012 – juny 2012:

- Barcelona Ciutat de la Justícia (SCPG Secció de registre i repartiment, SCPG registre de la guàrdia i altres)
- Barcelona Centre (SCPG seccions d'actes de comunicació)

- Lleida (SCPG, SCPE), Berga, Audiència Provincial de Girona (SCPG, SCPE, SCOP), Granollers, Manresa i Terrassa

C.4 Juliol 2012 – desembre 2012:

- Barcelona: Ciutat de la Justícia (SCPG Secció d'actes de comunicació, SCPE Civil)
- Lleida (SCOP), Mollet del Vallès i Reus

D. Quarta fase (gener 2013 – octubre 2014)

La quarta fase comprèn la implantació integral de la nova oficina judicial a la resta d'òrgans planificats després de la revisió i fins a 46 mesos des de la publicació del Decret i la RLT.

D.1 Gener 2013 – juny 2013:

- Altres: Girona (SCPG), Balaguer, Rubí, Cerdanyola del Vallès, Audiència Provincial de Lleida (SCPG, SCPE, SCOP), Sant Feliu de Llobregat, Blanes i Figueres

D.2 Juliol 2013 – desembre 2013:

- Barcelona Centre (TSJ + AP SCPE Penal, TSJ + AP SCPE Civil, Social (UPSD + SCOP), Cont-Adm (UPSD + SCOP), Cont-Adm (SCPE) (TSJ i unipersonals), TSJ Sala Civil i Penal UPSD + SCOP, TSJ Sala Social UPSD + SCOP, TSJ Sala Cont-Adm. UPSD + SCOP)
- Barcelona Ciutat de la Justícia (UPSD + SCOP primera instància, UPSD + SCOP família i capacitat, UPSD + SCOP mercantil, UPSD + SCOP instrucció, UPSD + SCOP VIDO, UPSD + SCOP penal, UPSD + SCOP menors, UPSD + SCOP vigil. penitenciària)
- Altres: Girona (SCPE i SCOP), Sabadell (SCPG), Tarragona (SCPG, SCPE), Audiència Provincial de Tarragona (SCPG, SCPE, SCOP), Arenys de Mar, Esplugues, Vic i Sant Feliu de Guíxols.

D.3 Gener 2014 – octubre 2014:

- Barcelona Centre (TSJ + AP SCPEx Penal, TSJ + AP SCPEx Civil, Social (UPSD + SCOP), Cont-Adm (UPSD + SCOP), AP seccions civils UPSD + SCOP, AP seccions penals UPSD + SCOP)
- Altres: Sabadell (SCPE, SCOP), Tarragona (SCOP), Gavà, Cervera, La Seu d'Urgell, Santa Coloma de Farners, Valls, Martorell, Badalona, Mataró i Tortosa

